

# 강 의 계 획 서

2024년도 1학기

담당교수 : 고효림

학수번호	KA2009(52)	과목명	조직행위론	학점/시간	3	이수구분	전공선택
강의개요 및 수업목표	조직행동의 주체인 구성원들의 다양성, 지각, 동기유발, 감정, 성격, 의사소통, 스트레스 등의 핵심내용을 체계적으로 분석하는 것이 본 과정의 목표이다. 이러한 과정들이 관련 정보를 어떻게 수집, 파악, 인지하느냐에 의해 영향을 받게 됨을 학습함으로써 성공적인 조직인으로 성장할 수 있는 시사점을 얻도록 한다.						
교재	핵심 조직행동론 제15판 저자: Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge 번역 : 김광점, 김상준, 박노윤						
참고문헌	조직행동론직원, 관리자, 조직의 성공을 위한 실용적인 접근 저자 : Angelo Kinicki 번역 : 김안드레아						
주별 강의 일정표							
주	강의주제 및 내용			준비사항/비고			
1	조직행동(행위)란 무엇인가?	무엇인	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직행동론의 개념 및 조직행동론의 발전에 기여한 학문 분야</li> <li>- 조직행동론의 세가지 분석 수준 제시</li> </ul>				
2	지각과 귀인		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인간의 지각의 이해</li> <li>- 지각의 선택화와 조직화</li> <li>- 사회적 지각</li> </ul>				
3	태도와 직무만족		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 태도의 이해, 조직행동에서의 여러 가지 태도, 조직 내 직무만족</li> </ul>				
4	성격과 가치관		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성격의 개념과 어원, 성격의 단계이론 등과 유전적, 생물학적 요인, 사회화 과정과 상황요인</li> </ul>				
5	감정과 기분		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 감정과 기분의 정의 및 감정 조절</li> </ul>				
6	긍정적 조직행동		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 긍정적인 감정의 힘과 긍정적인 조직 분위기</li> </ul>				
7	조직 내 다양성		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양성의 수준 및 차별과 고정관념</li> </ul>				
8	동기		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동기의 개념과 모델</li> </ul>				
9	동기부여		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동기부여의 내용이론과 과정이론</li> </ul>				
10	판단과 의사결정		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 판단과 의사결정에 영향</li> </ul>				

	을 미치는 요인	
--	----------	--