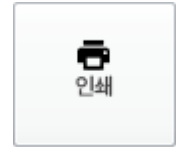


## 2015학년도 2학기 수업계획서



교과목	과목명	인사관리	학수번호	164253	분반	01
	이수구분	기전	학점	3.0	시간	이론 : 3.00 / 실습 : 0.00
	인증구분		교재명	인사관리(고종식외), 삼우사/인사관리(채규옥외), 도서출판 두남		
주 수강대상	경영학부 3학년		강의요일/시간	월34수4		
			강의실	새천301(새천년관301강의실 A) 새천328(새천년관302강의실)		
담당교수	성명	고종식				
	소속	경영대학 경영학부				
	연락처	전화		연구실		
		휴대폰		Email		
	면담가능요일/시간					

### 교과목 기본정보

선수과목 또는 선수학습	없음	이수체계도의 선수과목
교과목 성격	<p>현대사회에서 대표적인 조직은 기업이며, 기업은 외부로부터 자원을 투입하여 내부에서 처리 가공되고, 외부로 제품과 용역, 서비스 등의 성과를 산출하는 것을 기본 시스템으로 하고 있다. 따라서 기업이 설정한 목표를 달성하기 위해서는 다양한 인적 및 물적이 소요되나 이 가운데 인적자원이 가장 중요한 역할을 담당하게 된다. 왜냐하면 기업의 모든 프로세스를 성공적으로 처리하는 것은 인적자원을 통해서만 가능하기 때문이다. 그러나 인간은 합리적인 면과 비합리적인 측면을 동시에 가지고 있어 관리하기가 쉽지 않다. 인사관리론은 인간을 가장 중요한 경영자원으로 보고 개인의 성장과 기업의 발전이 동시에 이루어질 수 있도록 효율적으로 관리하는 학문적 영역이다.</p>	
교과목 목표	<p>한 학기동안 기본 교재를 중심으로 인사관리의 기본 개념과 관련 이론을 충실히 학습하고, 실무관행과 인사관리의 이론을 접목시키기 위하여 조직의 인사관리의 현상을 이해하고 인사관리자로서의 자질을 습득하고자 한다.</p> <p>본 교과목에 대한 AOL시스템 평가 전반계획 관리사항은 다음과 같습니다. 본 교과목 이수에 따른 평가분야를 다음과 같이 분류하여 경영인증제에 활용하고 있습니다.</p> <p>&lt;평가분야&gt;</p> <p>1.전문성(60%) - 전문지식(전공별 기본개념, 이론과 기법 중간 20% 기말 20%=&gt;총40%) - 창의혁신(전공별 기본지식의 응용력-중간:10% 기말:10%=&gt;총20%)</p> <p>2.실천성(20%) -의사소통(보고서 작성, 리더십, 팀웍 등 자질=&gt;총 20%)</p>	

활용기자재	3. 윤리성(20%) -경영윤리(경영가치관 정립 등-출결,과제=>총 20%)									
	유인물	LCD프 로젝트	컴퓨터 노트북	전자철 판	기타					
수업방법	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					
	강의식	토론식	세미나 식	실험실 습식	인터넷 전용	인터넷 병행	기타			
성적평가방법(%)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
	중간(수시)/기말 고사		출석 및 과제			기타평가도구(20%)				
	중간	기말	출석	과제	발표	토론	퀴즈	팀활동	태도	기타
참고도서	30	30	10	10	10	0	0	0	10	0
	이재규 외, 인적자원관리, 문영사 장동운 외, 인적자원관리, 청람 노남섭 외, 인적자원관리, 한울 정수진 고종식, 산업심리학, 삼우사 French, Human Resources Management, Houghton Mifflin. Noe, et al., Fundamentals of Human Resources Management, McGraw-Hill.									
유의사항	본 교과목은 교수의 강의를 기본으로 하며, 현실에서 발생하는 이슈에 대한 사례를 소개하고 이와 관련하여, 모든 학생들에게 발표의 기회를 부여하여야 하지만 시간적 제약으로 인해 희망 학생들에 한 해 준비된 학생들의 발표와 토론수업을 병행한다. 따라서 과제를 부여받은 학생은 준비를 철저히 하여 수업진행에 차질이 없도록 하여야 할 것이다. 또한 강의는 계획에 의해 진행되기 때문에 결석으로 인한 불이익이 없도록 최선을 다하여야 한다.									

### 교과목 학습성과

학습성과(PO)	학습성과 중요도	교과목 학습성과 내용
----------	-------------	-------------

### 주별 세부내용

주차	학습주제	학습내용	강의방법	과제	학습자료
1	교과목 소개와 강의 계획 (** 주 차별 강의진도는 사정에 따라 변경될 수 있음)  인사관리의 기본 개념 인적자원관리의 기초	인적자원관리의 기본 개념 인적자원관리의 주체와 대상 인적자원관리의 기능 경영에 있어서의 인적자원관리	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	인적자원관리의 개인 및 집단적 내용	교재 20-34 _____ 유인물 _____ 기타 _____
2	인적자원관리의 기초 기업경영과 인적자원관리	인적자원관리의 역사적 발전 인적자원관리의 주요 학설 인적자원관리의 환경	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	테일러의 과학적 관리법의 등 장배경과 시사점	교재 35-71 _____ 유인물 _____ 기타 _____

주차	학습주제	학습내용	강의방법	과제	학습자료
		과 한계 기업경영과 인적자원관 리			
3	직무분석과 직무평가	직무분석의 기초 직무분석의 프로세스와 기법 직무기술서 와 직무명 세서 직무평가의 기초 직무평가의 기법	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	직무기술서 와 직무명 세서의 작 성 예시	교재 72-93 유인물 직무기술서와 직무 기타 _____
4	직무설계와 인적자원활 용	직무설계의 기초 직무설계의 접근방법 인적자원 활용방안 직무만족과 인적자원관 리	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	직무만족의 향상 방안	교재 94-131 유인물 _____ 기타 _____
5	교육훈련	교육훈련의 개념과 목 표 교육훈련의 필요점과 프로그램 설계 교육훈련의 유형과 기 법 교육훈련의 평가 생애 학습조 직	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	교육훈련의 새로운 경 향	교재 132-167 유인물 교육훈련의 예 기타 _____
6	근무평가	근무평가의 개념과 목 표 근무평가의 원칙과 절 차 근무평가자 및 평가의 한계 근무평가의 기법	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	근무평가의 기본 원칙 과 작성 예 시	교재 168-195 유인물 근무평가의 예 기타 _____
7	인적자원계 획 및 모집	인적자원계 획 및 모집 경영전략시 스템으로서 의 인적자 원계획 인적자원 요구 인적자원계 획으로서의 모집 인적자원의 공급원	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	인적자원 모집 프로 세스	교재 196-225 유인물 _____ 기타 _____

주차	학습주제	학습내용	강의방법	과제	학습자료
8	중간고사		<input type="checkbox"/> 강의 <input type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____		교재 _____ 유인물 _____ 기타 _____
9	선발 및 배치	선발의 개념과 절차 인사선발 도구 선발면접과 선발의사결정 채용과 배치	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	프로이드의 성격형성이론	교재 226-251 유인물 프로이드의 성격발 기타 _____
10	이동 및 경력관리	인적자원이동의 기초 인적자원이동의 유형 경력개발의 개념과 단계 경력관리와 경력개발 멘토링과 커리어 개발	<input type="checkbox"/> 강의 <input type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	새로운 사 고의 인사 이동과 능 력개발	교재 252-305 유인물 멘토링의 유래 기타 _____
11	이직관리	이직의 기초개념 이직의 원인과 모형 이직관리 고령자 해고와 인사시스템 여성 및 중고령자 활용과 능력개발	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	이직 결정 프로세스	교재 306-333 유인물 중고령자 활용 예 기타 _____
12	임금관리	임금관리의 기초 임금모델 및 내용 임금정책과 임금결정방법 임금체계와 형태 임금관리의 문제와 과제	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	상여금의 통상임금화에 대한 논쟁과 해결책	교재 350-403 유인물 상여금의 통상임금 기타 _____
13	건강 및 복지관리	작업조건 및 복리후생 사회적 지원 모럴관리 스트레스와 건강관리	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	스트레스의 원인과 관 리방안	교재 404-433 유인물 스트레스 측정 체드 기타 _____
14	의사소통 및 동기부여	커뮤니케이션 선 직무에 대	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론	바람직한 인간행동의 변화를 위	

주차	학습주제	학습내용	강의방법	과제	학습자료
		한 동기부여 상벌관리	<input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	한 방안으로 로서 상벌 관리	교재 434-465 _____ 유인물 _____ 기타 _____
15	노사관계관리	노사관계의 기초 노조의 형태 및 가입 방법 단체 교섭 분쟁해결의 원리 및 경 영참가 기업과 노 조와의 관 계 노동쟁의와 조정	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____	우리나라 노사관계의 당면 문제 점과 바람 직한 노사 관계의 정 착방안	교재 466-493 _____ 유인물 <u>바람직한 단체협상</u> 기타 _____
16	기말고사		<input type="checkbox"/> 강의 <input type="checkbox"/> 토론 <input type="checkbox"/> 실험실습 <input type="checkbox"/> 기타 _____		교재 _____ 유인물 _____ 기타 _____