2015년 1학기 수업계획서

닫 기 출 력

교과목

과목명	인사관리	학수번호	164253	분 반	05
교재명	(1) 채규옥Û박홍배 공저, 인사관리론, 두남출판사, 2014.-(2) 인사관리(2011), 정수진 고종식, 삼우사				
이수구분	기전	학점	3.0	시간	이론 : 3.00 실습 : 0.00
주 수강대상	경영학부 3년	강의요일/시간	월12수1	강의실	새천435(새천년관402강의실)

담당교수

성명	채규옥	소속	경영대학 경영학부	연구실	
전화		휴대폰		E-mail	
면담가능요일·시간					

교과목기본정보

선수과목 또는 선수학습	없슴
교과목의 성격	모든조직은 외부로부터 자원을 투입하여 조직내부에서 처리가공되고 외부로 성과를 산출하는 시스템으로 볼 수 있다. 조직내부의 처리를 위해서는 인적 및 물적 등 다양한 자원이 소요되나 이 가운데 인적자원이 가장 중요한 역할을 담당하게 된다. 이는 모든 처리가 인적자원을 통해서만 가능하기 때문이다. 인간은 합리적인 면과 비합리적인 측면을 동시에 가지고 있어서 관리하기는 쉽지않다. 인사관리론은 인간을 자원으로 보고 개인의 발전과 조직의 발전이 동시에 이루어질 수 있도록 효율적으로 관리하는 학문적 영역이다.
교과수업 주요목표	한 학기동안 기본 교재를 중심으로 인사관리의 기본 개념과 관련 이론을 충실히 학습하고, 실무관행과 인자관리의 이론을 접목시키기 위하여 조직의 인사관리의 현상을 이해하고 인사관리자로서의 자질을 습득하고자 한다. 본 교과목에 대한 AOL시스템 평가 전반계획 관리사항은 다음과 같습니다. 본 교과목 이수에 따른 평가분야를 다음과 같이 분류하여 경영인증제에 활용하고 있습니다. <평가분야> 1.전문성(70%) - 전문지식(전공별 기본개념, 이론과 기법 중간 20% 기말 20%=>총40%) - 창의혁신(전공별 기본지식의 응용력-중간:15% 기말:15%=>총30%)

	2.실천성(30%) -실천자질(현실적 문제해결능력, 리더십, 팀웍 등 자질=>총 10%) -의사소통(보고서 작성, 발표력 등-보고제출=>총 20%)

활용기자재

판 서	유인물	TV·비디오	LCD프로젝트	OHP	컴퓨터 노트북	전자판서 시스템
◎	◎	☐	◎	☐	☐	☐

성적평가 방법(%)

중간/기말고사		과제 및 예습				
중간고사	기말고사	출 석	과제물	발 표	학습태도	수시고사
35%	35%	10%	10%	0%	10%	0%

수업방법

강의식	토론식	세미나식	실험실습식	인터넷전용	인터넷병행	기타
◎	◎	☐	☐	☐	☐	☐

참고도서	이재규외, 인적자원관리, 문영사 장동운 외, 인적자원관리, 청람 노남섭 외, 인적자원관리, 한올 정수진 고종식, 산업심리학, 삼우사 French, Human Resources Management, Houghton Mifflin. Noe, et al., Fundmentals of Human Resources Management, McGraw-Hill
과제물	상여금의 통상임금화에 대한 내용과 문제점(중간이전) 바람직한 노사갈등의 해결 사례와 분석(기말이전

주별강의계획

제 1 주	교과목 소개와 강의 계획(*** 주 차별 강의진도는 사정에 따라 변경될 수 있슴 ***) 인사관리의 기본 개념 인적자원관리의 기초
제 2 주	인적자원관리의 기초 기업경영과 인적자원관리

제 3 주	직무분석과 직무평가
제 4 주	직무설계와 인적자원활용
제 5 주	교육훈련
제 6 주	근무평가
제 7 주	인적자원갸획 및 모집
제 8 주	중간고사
제 9 주	선발 및 배치
제 10 주	이동관리 경력관리
제 11 주	이직관리
제 12 주	임금관리
제 13 주	건강 및 복지관리
제 14 주	의사소통과 동기부여
제 15 주	노사관계관리
제 16 주	기말고사