

간호관리와 윤리 I 강의계획서 (2014학년 2학기)

교과목	간호관리와 윤리 I Nursing Management and Nursing Ethics I	강의시간 및 장소	금요일 1, 2교시 금요일 4, 5교시
담당교수	김창희	연락처	
교과코드	80206B (01반)	전자우편	
이수구분	전공필수	학점체계 (학점-이론-실습)	2 - 2 - 0
수강대상	간호 3학년	선수/후수과목	후수과목 : 간호관리 및 윤리 II
수업방법	강의형태	이론중심(○) / 이론-실습병행() / 실습중심()	
	수업방식	1) 전체강의 2) 조별발표 3) 그룹토의 / 토론	
	사용기자재	전자 칠판, 인터넷	
수업개요	<p>간호관리 및 윤리 과목(I, II)은 간호인적자원의 능력을 효과적으로 개발시킴과 동시에 간호를 제공하는 시스템과 업무 프로세스를 끊임없이 개선하고 개발하는 과정을 통하여 간호 조직의 성과를 증대시킬 수 있도록 하는 관리적 지식과 기술을 습득하는 간호관리학과 간호전문직으로서 지켜야 할 윤리 규범과 전문직 표준을 다루는 간호윤리학 두 분야를 학습한다.</p> <p>본 간호관리 및 윤리 I에서는 간호조직의 개념을 이해하고, 간호관리 기능 중에서 기획 기능, 조직기능, 인적자원기능에 대한 개념과 이론을 학습함으로써 추후 실무에 적용 및 응용 할 수 있는 기초 지식을 습득한다.</p>		
교과목 학습성과	지식	<ul style="list-style-type: none"> 간호관리의 개념, 기능, 과정을 기술할 수 있다. 관리이론의 발달과정, 특징을 기술할 수 있다. 기획의 개념, 과정을 기술할 수 있다. 의사결정 개념과 수준을 기술할 수 있다. 시간관리 개념을 기술할 수 있다. 재무관리와 예산관리, 보험심사 업무 개념을 기술할 수 있다. 조직화 개념과 조직구조의 유형을 기술할 수 있다. 직무관리의 정의, 중요성을 기술할 수 있다. 환자분류체계, 간호전달체계의 개념과 유형을 기술할 수 있다. 조직문화와 조직변화 개념을 기술할 수 있다. 인적자원관리의 정의, 중요성을 기술할 수 있다. 	
	이해	<ul style="list-style-type: none"> 조직의 개념을 설명할 수 있다. 관리자의 역할을 설명할 수 있다. 기획의 유형, 목표관리를 설명할 수 있다. 의사결정 유형을 비교하여 설명할 수 있다. 간호수가체계와 중요성을 설명할 수 있다. 직무설계, 직무분석, 직무평가 방법을 설명할 수 있다. 인적자원관리 과정을 설명할 수 있다. 인력 확보와 개발관리, 유지, 보상관리 과정을 설명할 수 있다. 	
	적용	<ul style="list-style-type: none"> 간호관리기능을 적용하여 주요 이슈를 파악하고 문제해결 방안을 기획할 수 있다. 	
선수학습과목	간호학개론		

주교재	주 교재 : 엄영희, 고명숙 외 공저(2014). 개정5판 학습성과기반 간호관리학, 서울: 수문사. 참고문헌 : 김인숙, 장금성 외 공저(2012). 간호관리학, 서울: 현문사. 강창렬 (2013). 제3판 건강보험수가관리, 서울: 현문사.						
조별과제수행	5-6명으로 구성된 8개조가 1회, 파워포인트로 8분간 발표한다.						
교수학습방법	강의(PPT), 개별/조별 학습과제 발표						
학습평가 (Rubrics)	분류	항목	수준	배점	하(6)	중(7.5)	상(10)
	지식/이해	수시 1차 (2) 수시 2차 (2) 기말고사 (2) *상대평가		6	상위 70% 미만	상위 30%에서 70% 미만	상위 30% 이상
	태도	과제 및 수업참여 태도		0.5	산만하고 수업, 토론 참여에 비협조적임	의견발표는 소극적이나 규칙을 잘 지킴	의견발표에 적극적으로 참여, 창의적인 제안을 함
		출석		1.5	3회 이상 결석(결석 1회에 1점 감점, 지각 3회는 결석 1회로 간주)	1-2회 결석(결석 1회에 1점 감점, 지각 3회는 결석 1회로 간주)	결석 없음
적용	조별과제		2	조별협력이 안되고 적극성 부족	조별협력은 잘되나 문제해결 능력이 미흡	조별협력이 잘되며, 문제해결 능력이 뛰어남	
평가기준	상: 평가기준표에 의한 종합 점수 90점 이상		중: 평가기준표에 의한 종합 70이상~90점 미만		하: 평가기준표에 의한 종합점수 70점 미만		
과제물	<p>과제 1 : 수업중 나온 주제와 관련된 최근 이슈를 소주제로 정해서 집중 탐구하는 훈련</p> <p>조별과제 : 주제: 자유, 3주 전까지 교수와 의논, 조장은 조별 소주제 조사해 조별 다른 주제 선정 : 발표: 수업진도 11주차</p> <p>* 보고서 제출, 조별발표는 8분 파워포인트 사용한 발표, 조원을 각자의 역할 분담서 제출 조별 토론은 전체 참여하여 결론을 작성</p> <p>* 보고서 양식 (한글 또는 워드)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서론 (주제 선정 이유, 문제 인식) - 본론 (주제에 대한 문헌고찰, 현장 자료수집, 문제해결과정) - 결론 - 소감 						
목표성취수준	70% 이상이 평가기준 '중' 이상에 도달 상 : (100점 만점에서) 90점 이상 중 : (100점 만점에서) 70점 이상 ~ 90점 미만 하 : (100점 만점에서) 70점 미만						
평가결과개선	지필고사: 수시시험 1, 2차 후 성적 분포도를 조사하여 개인적으로 복습 차원의 개별과제를 부여, 재시 실시함						